

ПРИНЯТО
Педагогическим Советом
МДОУ "Детский сад
"Рябинка" р.п. Новая Майна»

Протокол № 1 от 23.09.2019 г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МДОУ
"Детский сад "Рябинка"
р.п. Новая Майна»

Э.М.Зимуков

Приказ № 44 от 25.09.2019 г



Положение

**о самообразовании педагогов
в муниципальном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад «Рябинка» р.п. Новая Майна муниципального
образования «Мелекесский район» Ульяновской области»**

р.п. Новая Майна

1. Общие положения

1.5. Настоящее Положение разработано в соответствии Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ (далее - Закон), Уставом МДОУ «Детский сад «Рябинка» р.п.Новая Майна».

1.6. Настоящее Положение регулирует деятельность педагогов над темами самообразования, которая является одной из основных форм методической работы.

1.7. «Самообразование - это самостоятельное приобретение знаний из различных источников с учетом интересов и склонностей каждого конкретного человека. Как процесс овладения знаниями, оно тесно связано с самовоспитанием и считается его составной частью. Самообразование помогает адаптироваться в меняющейся социальной и политической среде и вписаться в контекст происходящего». (К.Ю. Белая «Самообразование педагогов в ДОУ»)

1.8. Работа педагогов над темами самообразования является обязательной.

1.9. При совмещении педагогом двух и более должностей тема самообразования определяется по каждому виду деятельности.

1.10. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на педагогическом совете и утверждаются заведующим.

1.11. Срок настоящего Положения не ограничен. Настоящее Положение действует до принятия нового.

2. Цель и задачи

2.2. Целью работы над темами самообразования является систематическое повышение педагогами своего профессионального уровня и направлено на:

- повышение квалификации педагогических работников;
- непрерывное обновление педагогическими работниками своих компетенций, необходимых для реализации федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования нового поколения.

2.3. Задачи:

- совершенствование теоретических знаний, педагогического мастерства участников образовательного процесса;
- овладение новыми формами, методами и приемами обучения и воспитания обучающихся;
- изучение и внедрение в практику передового педагогического опыта, новейших достижений педагогической, психологической и других специальных наук, новых педагогических технологий;
- развитие в Учреждении инновационных процессов.

3. Порядок работы над темой самообразования

Порядок работы над темой самообразования состоит из четырех этапов.

3.1. Первый этап - выбор темы и сроков работы (приложение № 1 к Положению), составление индивидуального плана работы над темой (приложение № 2 к Положению)

3.1.1 Тема самообразования выбирается педагогом самостоятельно и согласовывается с заместителем заведующего по ВР.

Тема самообразования определяется исходя из:

- основных направлений работы учреждения;
- затруднений педагогов;
- специфики их индивидуальных интересов.

3.2 Срок работы над темой определяется индивидуально и может составлять от двух лет до пяти лет в зависимости от обширности выбранной темы.

3.3 Второй этап - разработка педагогическими работниками различных конспектов и методических разработок по теме самообразования (Приложение № 2 к Положению).

3.4 Третий этап - внедрение в практику работы с детьми и родителями мероприятий по теме самообразования (Приложение № 2 к Положению).

3.5 Четвертый этап - результаты работы и формы его представления.

3.5.1 в процессе работы над темой самообразования и по ее завершении педагог представляет наработанный материал. Формы представления могут быть различны:

- проведение открытого мероприятия (серии мероприятий) с последующим его (их) анализом и предоставлением конспекта (конспектов) в методический кабинет;
- выступления (отчет) на заседании методического объединения, педсовета с последующим предоставлением письменного текста выступления (отчета) в методический кабинет;
- методические рекомендации;
- публикации в средствах массовой информации;
- творческий отчет;
- выставка педагогических достижений (научно-методические разработки, программы, методические пособия, дидактический материал и т.п.).

3.5. Документация педагогических работников самообразованию: -

индивидуальный план работы по теме самообразования;

-ежегодный отчёт по теме самообразования (Приложение № 3 к Положению)

-итоговый отчёт по теме самообразования. (Приложение № 4 к Положению)

4. Методы и источники самообразования

4.1. Педагогические работники могут использовать следующие методы самообразования:

- самостоятельное изучение научно-педагогической литературы и методических рекомендаций;
- участие в различных формах методической работы на уровне ДООУ и/или муниципальном, региональном, федеральном;
- изучение передового педагогического опыта, накопленного в системе дошкольного образования;
- взаимопосещение различных мероприятий с их последующим анализом;
- анализ своей работы и ее результатов;- участие в работе научных лабораторий и пр.;
- практическая апробация форм, средств, методов обучения и воспитания;
- разработка программы, методических материалов, дидактического пособия и т.п.,
- подготовка статей (рефератов, докладов и др.).

4.2. Педагогические работники могут использовать различные источники самообразования, способствующие их личному профессиональному росту:

- телевидение, газеты, журналы;
- литература (методическая, научно-популярная, публицистическая и др.);
- интернет, аудио -, видеоинформация на различных носителях;
- курсы повышения квалификации, в т.ч. и платные;
- мероприятия по обмену опытом (семинары, мастер-классы, конференции и пр.);
- театры, выставки, музеи и пр.;
- путешествия.

5. Организация управления и контроля

5.1. Процесс самообразования педагогических работников инициируется и контролируется руководителями административной и методической структур Учреждения.

5.2. В начале учебного года педагогические работники предоставляют тему

самообразования и индивидуальный план работы, которые выносят на рассмотрение педагогического совета.

5.3. Ежегодно (в апреле-мае) педагогические работники предоставляют отчет о проделанной работе по теме самообразования в выбранной ими форме.

5.4. В конце учебного года заместитель заведующего по ВР подводит итоги работы по самообразованию педагогических работников на педагогическом совете. Наиболее значимый опыт работы педагога может быть рекомендован к распространению на различных уровнях.

5.5. Весь наработанный материал сдаётся в методический кабинет и является доступным для ознакомления и использования всем заинтересованным лицам.

5.6. Ежегодно проводится мониторинг деятельности педагогических работников по самообразованию

№	Ф.И.О. педагога	Должность	Тема самообразования	Год работы над тем	Форма отчета

6. Права, обязанности и ответственность педагогических работников

6.1. Педагогические работники в рамках осуществления деятельности по теме самообразования имеют право:

- на участие во всех мероприятиях, проводимых в системе дошкольного воспитания различного уровня;
- представлять в методический кабинет предложения по совершенствованию системы деятельности педагогических работников по самообразованию;
- запрашивать от заместителя заведующего по ВР, необходимые для работы по самообразованию: - на самостоятельный выбор темы, методов и источников по самообразованию; - на самостоятельное определение сроков и формы отчета по самообразованию;
- на смену темы в течение срока, отводимого на ее реализацию, но не более одного раза; - другими правами, установленными действующим законодательством.

6.2. Педагогические работники обязаны:

- систематически повышать свой профессиональный уровень (п.7 ч. 1 ст.48 Закона).

6.3. Педагогические работники несут ответственность:

- за неисполнение или ненадлежащее исполнение всех возложенных на педагогического работника задач, определяемых индивидуальным планом работы по теме самообразования;
- за несвоевременное составление и предоставление отчетов о работе по самообразованию.

Приложение № 1

Примерная тематика самообразования педагогов в соответствии с опытом и педагогическим стажем:

Для молодых специалистов:

- Осознание ценностей личностно-ориентированной модели воспитания, обучения и развития;
- Формирование основ педагогического мастерства;
- Развитие умений и конструктивных способностей.

Для воспитателей, работающих свыше 5 лет:

- Овладение способами проектирования воспитательное-образовательного процесса с целью повышения его эффективности и качества в условиях вариативного образования;
- Формирование умения анализировать научно-методическую литературу, применение полученных знаний на практике, активизация творческих способностей.

Для опытных, творчески-работающих воспитателей:

- Развитие способностей к перепроектированию собственной деятельности в контексте тенденций развития психолого-педагогической науки и социального заказа общества;
- Проявление творческого потенциала педагога;
- Пропаганда своих достижений;
- Развитие исследовательской деятельности. **Для**

педагогов без специального образования:

- Овладение методикой работы с детьми;
- Адаптация к педагогической деятельности.

Тематикой самообразования также может быть:

- одна из годовых задач Учреждения;
- проблема, которая вызывает у педагога затруднение;

- пополнение знаний по уже имеющемуся опыту.

Приложение №2

Примерный план работы педагога над темой самообразования

1 этап. Подготовительный (выявление)		
№	Содержание работы	Сроки реализации
1	Определение темы по обобщению опыта работы, обоснование ее актуальности, необходимости рассмотрения	1-й год работы над темой
2	Постановка целей, задач работы	
3	Составление плана работы по самообразованию	
4	Теоретическая часть: - Изучение методической, педагогической, психологической и другой литературы, опыта работы коллег и т.п. - Ознакомление с требованиями оформления теоретической части работы Подбор материала по теме, наработка дидактических и методических пособий	
2 этап. Организационный		
№	Содержание работы	Сроки реализации
1	Практическая часть: - Составление конспектов занятий, досуговой и разнообразной деятельности и т.д., их апробация. - Обогащение предметно - развивающей среды по теме самообразования - Изготовление пособий, атрибутов, приобретение оборудования для проведения деятельности	2-й, 3-й год работы над темой
3 этап. Внедрение		
№	Содержание работы	Сроки реализации
1	- Проведение открытых мероприятий - Выступление на педагогическом совете - Выступление на РМО - Участие в работе творческих групп	3-й, 4-й год работы над темой
4 этап. Завершение		
№	Содержание работы	Сроки реализации
1	Оформление результатов педагогического наблюдения детей по по проблеме	3-й год (4-й, 5-й годы)
2	Оформление опыта работы: - Систематизация теоретической части - Систематизация практической материала - Подборка материалов и составление «Приложения» (плана работы по самообразованию, конспектов, результатов продуктивной деятельности детей, фотоматериалов и др.	
5 этап. Презентационный (распространение)		
№	Содержание работы	Сроки реализации
1	Выступление на педагогическом совете «Из опыта работы»: -Рассказ;	В ходе дальнейшей педагогической

	-Организация выставки результатов продуктивной деятельности детей	деятельности
2	Предоставление опыта работы в методический кабинет на выставку «Передовой педагогический опыт»	
3	Выступление на РМО -доклад и презентация	
3	Подготовка материала к публикации в печатных изданиях	
4	Участие в педагогических конкурсах	

**Примерный план отчета по работе над темой самообразования в
период реализации мероприятий практического этапа**

1. План отчета:

- Обоснование выбора темы.
- Цель и задачи работы над темой, сроки.
- Анализ состояния вопроса по литературным источникам, имеющегося опыта по решению проблемы.
- Какая предусмотрена (или реализуется) система мер для решения педагогом проблемы в конкретных условиях.
- Какой предполагается результат и форма его представления.

2. Полученные от педагога данные вносятся в таблицу.

№	Ф.И.О. педагога	Должность	Тема самообразования	Год работы над темой	Деятельность по реализации темы

3. Необходимость введения графы «Год работы над темой» продиктована тем, что позволяет отследить, на каком этапе работы над темой находится педагог, и, если требуется, оказать соответствующую методическую помощь, определить виды деятельности в реализации темы в течение конкретного учебного года.

4. Изменения в таблицу вносятся ежегодно. Такая система работы позволяет выявить передовой педагогический опыт, обобщить его и выбрать формы распространения.

Примерный план итогового отчета по работе над темой самообразования

5. План отчета:

- Обоснование выбора темы.
- Цель и задачи работы над темой, сроки
- Какие использовал формы организации самообразования
- Анализ состояния вопроса по литературным источникам, имеющегося опыта по решению проблемы.
- Какая была реализована система мер для решения педагогом проблемы в конкретных условиях.
- Форма предоставления наработанного материала.

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью _____ листов

Заседающий _____
Э.М. Зимук

